

**Fondo Pensione a contribuzione definita  
del Gruppo Intesa Sanpaolo**

**Circolare n. 2/2016 del 27 Settembre 2016**

**Coperture assicurative contro il rischio  
morte o morte e invalidità permanente**

# Fondo Pensione a contribuzione definita del Gruppo Intesa Sanpaolo

Milano, 27 settembre 2016

**A TUTTI GLI ISCRITTI**

**OGGETTO: PRESTAZIONI ACCESSORIE - COPERTURE ASSICURATIVE CONTRO IL RISCHIO MORTE O MORTE E INVALIDITÀ PERMANENTE.**

Si informano gli iscritti che **NON** hanno ancora aderito alle c.d. prestazioni accessorie che dal **3 al 26 ottobre p.v.**, è possibile attivare le coperture contro il rischio morte o morte e invalidità permanente<sup>1</sup> con effetto 01/01/2017 - 31/12/2017.

Eventuali richieste **pervenute dopo il giorno 26 ottobre 2016, non verranno prese in considerazione**, e l'iscritto potrà attivare la copertura con effetto 1 gennaio 2018 reinoltrando la richiesta in occasione della finestra d'ingresso che verrà attivata nell'autunno del 2017. Si precisa inoltre che le predette coperture non possono essere attivate da coloro che risultano iscritti al Fondo in qualità di familiari a carico.

Gli interessati possono scegliere se assicurarsi contro il rischio **Morte** o, in alternativa, contro il **rischio Morte e Invalidità Permanente**, decidendo inoltre l'ammontare del capitale assicurato tra le seguenti opzioni:

- **capitale fisso di Euro 100.000 (Conv.1013085/1013086);**
- **capitale fisso di Euro 150.000 (Conv.1013085/1013086);**
- **capitale variabile in funzione dell'età, crescente sino a 47 anni e quindi decrescente oltre i 47 anni (Conv. 1013122/1013123).**

La copertura si intenderà rinnovata tacitamente salvo disdetta da inviare al Fondo all'indirizzo indicato nell'apposito modulo, entro e non oltre il **10 dicembre**.

In allegato le principali informazioni regolanti l'assicurazione, le tabelle con i Capitali garantiti ed i costi che di anno in anno verranno applicati<sup>2</sup>.

L'attivazione delle coperture assicurative si perfeziona trasmettendo al Fondo, previa presa visione della convenzione prescelta e delle condizioni di assicurazione, l'apposita modulistica contenente, tra l'altro, l'autorizzazione alla trattenuta in busta paga di un contributo di importo corrispondente al costo della copertura.

Si segnala che le coperture possono essere richieste anche in presenza di altre assicurazioni già attive a livello individuale e che le stesse non dovranno essere notificate al Fondo.

Coloro che, avendo aderito in passato ad una delle convenzioni sopra riportate, intendono variare la tipologia di copertura/convenzione, dovranno ritrasmettere tutta la modulistica prevista come se fosse una prima adesione (comprensiva della dichiarazione del buono stato di salute o, in alternativa, del questionario sanitario). L'attivazione della nuova copertura assicurativa comporta l'automatica disdetta della precedente.

Per ulteriori dettagli, approfondimenti e istruzioni operative si rinvia all'allegata documentazione.

Cordiali saluti.

**Fondo Pensione a contribuzione definita  
del Gruppo Intesa Sanpaolo**  
Il Presidente  
(Pietro De Sarlo)

1 Per invalidità permanente si intende un'invalidità che riduca a meno di 1/3 la capacità lavorativa dell'individuo, con contestuale interruzione del rapporto di lavoro. L'invalidità può essere causata sia da infortunio che da malattia.  
2 Si evidenzia che le Convenzioni 1013085/1013086 e 1013122/1013123 prevedono le stesse condizioni economiche e tecniche e che differiscono per l'ammontare del capitale assicurato e per la Compagnia di riferimento. Per le Convenzioni 1013085/1013086 la garanzia è prestata da Fondiaria/Unipol ora UnipolSai, per le Convenzioni 1013122/1013123 la garanzia è prestata da Fondiaria/Unipol ora UnipolSai compagnia (delegataria) in coassicurazione con Allianz e Generali Italia.

## Fondo Pensione a contribuzione definita del Gruppo Intesa Sanpaolo

<b>Rischio MORTE</b>									
	<i>Convenzione 1013122</i>			<i>Convenzione 1013085</i>			<i>Convenzione 1013085</i>		
<b>Età</b>	<b>Copertura</b>	<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>	<b>Copertura</b>	<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>	<b>Copertura</b>	<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>
18	55.500	19,98	7,77	100.000	36,00	14,00	150.000	54,00	21,00
19	55.500	19,98	7,77	100.000	36,00	14,00	150.000	54,00	21,00
20	55.500	19,98	7,77	100.000	36,00	14,00	150.000	54,00	21,00
21	55.500	19,98	7,77	100.000	36,00	14,00	150.000	54,00	21,00
22	55.500	19,98	7,77	100.000	36,00	14,00	150.000	54,00	21,00
23	55.500	19,98	7,77	100.000	36,00	14,00	150.000	54,00	21,00
24	55.500	19,98	7,77	100.000	36,00	14,00	150.000	54,00	21,00
25	66.500	23,94	9,31	100.000	36,00	14,00	150.000	54,00	21,00
26	66.500	23,94	9,31	100.000	36,00	14,00	150.000	54,00	21,00
27	66.500	23,94	9,31	100.000	36,00	14,00	150.000	54,00	21,00
28	66.500	23,94	9,31	100.000	36,00	14,00	150.000	54,00	21,00
29	88.250	31,77	12,36	100.000	36,00	14,00	150.000	54,00	21,00
30	88.250	31,77	12,36	100.000	36,00	14,00	150.000	54,00	21,00
31	88.250	31,77	12,36	100.000	36,00	14,00	150.000	54,00	21,00
32	99.250	35,73	14,89	100.000	36,00	15,00	150.000	54,00	22,50
33	99.250	35,73	16,87	100.000	36,00	17,00	150.000	54,00	25,50
34	99.250	37,72	18,86	100.000	38,00	19,00	150.000	57,00	28,50
35	110.500	44,20	22,10	100.000	40,00	20,00	150.000	60,00	30,00
36	110.500	46,41	23,21	100.000	42,00	21,00	150.000	63,00	31,50
37	110.500	49,73	26,52	100.000	45,00	24,00	150.000	67,50	36,00
38	110.500	53,04	29,84	100.000	48,00	27,00	150.000	72,00	40,50
39	110.500	57,46	33,15	100.000	52,00	30,00	150.000	78,00	45,00
40	132.500	76,85	43,73	100.000	58,00	33,00	150.000	87,00	49,50
41	132.500	84,80	47,70	100.000	64,00	36,00	150.000	96,00	54,00
42	132.500	92,75	54,33	100.000	70,00	41,00	150.000	105,00	61,50
43	132.500	99,38	60,95	100.000	75,00	46,00	150.000	112,50	69,00
44	132.500	108,65	64,93	100.000	82,00	49,00	150.000	123,00	73,50
45	132.500	117,93	72,88	100.000	89,00	55,00	150.000	133,50	82,50
46	132.500	127,20	79,50	100.000	96,00	60,00	150.000	144,00	90,00
47	132.500	140,45	88,78	100.000	106,00	67,00	150.000	159,00	100,50
48	121.500	142,16	89,91	100.000	117,00	74,00	150.000	175,50	111,00
49	121.500	156,74	103,28	100.000	129,00	85,00	150.000	193,50	127,50
50	110.500	158,02	106,08	100.000	143,00	96,00	150.000	214,50	144,00
51	110.500	174,59	116,03	100.000	158,00	105,00	150.000	237,00	157,50
52	110.500	195,59	125,97	100.000	177,00	114,00	150.000	265,50	171,00
53	99.250	192,55	120,09	100.000	194,00	121,00	150.000	291,00	181,50
54	99.250	213,39	128,03	100.000	215,00	129,00	150.000	322,50	193,50
55	88.250	209,15	126,20	100.000	237,00	143,00	150.000	355,50	214,50
56	88.250	233,86	135,91	100.000	265,00	154,00	150.000	397,50	231,00
57	77.250	225,57	129,78	100.000	292,00	168,00	150.000	438,00	252,00
58	77.250	252,61	142,14	100.000	327,00	184,00	150.000	490,50	276,00
59	66.250	238,50	132,50	100.000	360,00	200,00	150.000	540,00	300,00
60	66.250	265,66	145,09	100.000	401,00	219,00	150.000	601,50	328,50
61	55.500	237,54	132,09	100.000	428,00	238,00	150.000	642,00	357,00
62	55.500	261,41	145,41	100.000	471,00	262,00	150.000	706,50	393,00
63	44.250	231,87	128,33	100.000	524,00	290,00	150.000	786,00	435,00
64	44.250	259,75	142,04	100.000	587,00	321,00	150.000	880,50	481,50
65	44.250	283,20	154,88	100.000	640,00	350,00	150.000	960,00	525,00
66	39.000	280,80	150,93	100.000	720,00	387,00	150.000	1.080,00	580,50
67	39.000	304,98	164,58	100.000	782,00	422,00	150.000	1.173,00	633,00
68	34.000	289,00	156,06	100.000	850,00	459,00	150.000	1.275,00	688,50
69	34.000	315,86	169,66	100.000	929,00	499,00	150.000	1.393,50	748,50
70	34.000	337,96	187,00	100.000	994,00	550,00	150.000	1.491,00	825,00

## Fondo Pensione a contribuzione definita del Gruppo Intesa Sanpaolo

<b>Rischio MORTE e INVALIDITA' PERMANENTE</b>									
	<i>Convenzione 1013123</i>			<i>Convenzione 1013086</i>			<i>Convenzione 1013086</i>		
<b>Età</b>	<b>Copertura</b>	<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>	<b>Copertura</b>	<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>	<b>Copertura</b>	<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>
18	55.500	27,20	14,43	100.000	49,00	26,00	150.000	73,50	39,00
19	55.500	27,20	14,43	100.000	49,00	26,00	150.000	73,50	39,00
20	55.500	27,20	14,43	100.000	49,00	26,00	150.000	73,50	39,00
21	55.500	27,20	14,43	100.000	49,00	26,00	150.000	73,50	39,00
22	55.500	27,20	14,43	100.000	49,00	26,00	150.000	73,50	39,00
23	55.500	27,20	14,43	100.000	49,00	26,00	150.000	73,50	39,00
24	55.500	27,20	14,43	100.000	49,00	26,00	150.000	73,50	39,00
25	66.500	32,59	17,29	100.000	49,00	26,00	150.000	73,50	39,00
26	66.500	32,59	17,29	100.000	49,00	26,00	150.000	73,50	39,00
27	66.500	32,59	17,29	100.000	49,00	26,00	150.000	73,50	39,00
28	66.500	32,59	17,29	100.000	49,00	26,00	150.000	73,50	39,00
29	88.250	43,24	22,95	100.000	49,00	26,00	150.000	73,50	39,00
30	88.250	43,24	22,95	100.000	49,00	26,00	150.000	73,50	39,00
31	88.250	44,13	22,95	100.000	50,00	26,00	150.000	75,00	39,00
32	99.250	48,63	26,80	100.000	49,00	27,00	150.000	73,50	40,50
33	99.250	48,63	28,78	100.000	49,00	29,00	150.000	73,50	43,50
34	99.250	51,61	30,77	100.000	52,00	31,00	150.000	78,00	46,50
35	110.500	60,78	36,47	100.000	55,00	33,00	150.000	82,50	49,50
36	110.500	62,99	38,68	100.000	57,00	35,00	150.000	85,50	52,50
37	110.500	68,51	43,10	100.000	62,00	39,00	150.000	93,00	58,50
38	110.500	71,83	46,41	100.000	65,00	42,00	150.000	97,50	63,00
39	110.500	79,56	51,94	100.000	72,00	47,00	150.000	108,00	70,50
40	132.500	104,68	67,58	100.000	79,00	51,00	150.000	118,50	76,50
41	132.500	117,93	76,85	100.000	89,00	58,00	150.000	133,50	87,00
42	132.500	131,18	87,45	100.000	99,00	66,00	150.000	148,50	99,00
43	132.500	143,10	99,38	100.000	108,00	75,00	150.000	162,00	112,50
44	132.500	156,35	108,65	100.000	118,00	82,00	150.000	177,00	123,00
45	132.500	173,58	123,23	100.000	131,00	93,00	150.000	196,50	139,50
46	132.500	189,48	135,15	100.000	143,00	102,00	150.000	214,50	153,00
47	132.500	210,68	153,70	100.000	159,00	116,00	150.000	238,50	174,00
48	121.500	216,27	159,17	100.000	178,00	131,00	150.000	267,00	196,50
49	121.500	241,79	181,04	100.000	199,00	149,00	150.000	298,50	223,50
50	110.500	246,42	187,85	100.000	223,00	170,00	150.000	334,50	255,00
51	110.500	275,15	209,95	100.000	249,00	190,00	150.000	373,50	285,00
52	110.500	310,51	235,37	100.000	281,00	213,00	150.000	421,50	319,50
53	99.250	309,66	231,25	100.000	312,00	233,00	150.000	468,00	349,50
54	99.250	346,38	255,07	100.000	349,00	257,00	150.000	523,50	385,50
55	88.250	343,29	255,04	100.000	389,00	289,00	150.000	583,50	433,50
56	88.250	381,24	279,75	100.000	432,00	317,00	150.000	648,00	475,50
57	77.250	366,94	267,29	100.000	475,00	346,00	150.000	712,50	519,00
58	77.250	409,43	296,64	100.000	530,00	384,00	150.000	795,00	576,00
59	66.250	383,59	277,59	100.000	579,00	419,00	150.000	868,50	628,50
60	66.250	427,31	306,08	100.000	645,00	462,00	150.000	967,50	693,00
61	55.500	379,07	274,17	100.000	683,00	494,00	150.000	1.024,50	741,00
62	55.500	415,70	300,81	100.000	749,00	542,00	150.000	1.123,50	813,00
63	44.250	366,83	265,50	100.000	829,00	600,00	150.000	1.243,50	900,00
64	44.250	409,31	294,26	100.000	925,00	665,00	150.000	1.387,50	997,50
65	44.250	442,94	319,49	100.000	1.001,00	722,00	150.000	1.501,50	1.083,00
66	39.000	437,19	313,17	100.000	1.121,00	803,00	150.000	1.681,50	1.204,50
67	39.000	470,34	337,74	100.000	1.206,00	866,00	150.000	1.809,00	1.299,00
68	34.000	441,32	317,56	100.000	1.298,00	934,00	150.000	1.947,00	1.401,00
69	34.000	477,70	342,72	100.000	1.405,00	1.008,00	150.000	2.107,50	1.512,00
70	34.000	502,52	366,52	100.000	1.478,00	1.078,00	150.000	2.217,00	1.617,00

# Fondo Pensione a contribuzione definita del Gruppo Intesa Sanpaolo

## APPROFONDIMENTI E ISTRUZIONI OPERATIVE

### Coperture assicurative contro il rischio Morte o Morte e Invalidità Permanente

#### Capitali assicurati e costi annui

L'ammontare del capitale assicurato può essere fisso a Euro 100.000, fisso a Euro 150.000 oppure variabile in dipendenza dell'età<sup>3</sup> con aggiornamento annuale in occasione del rinnovo della Polizza.

Nello stabilire l'evoluzione per età del capitale assicurato si è tenuto conto dell'evoluzione del bisogno di protezione del nucleo familiare<sup>4</sup> e, parallelamente, del crescente grado di sicurezza offerto dal progredire del piano di accumulo nel corso della vita lavorativa.

Il costo di ciascuna tipologia di copertura varia nel tempo anche nel caso di capitale fisso in ragione dell'invecchiamento dell'assicurato.

Nel caso di capitale variabile, al fine di preservare nel tempo il valore in termini reali della copertura, l'ammontare del capitale e, conseguentemente, il costo annuo, potranno essere annualmente incrementati di percentuali tendenzialmente in linea con l'inflazione.

#### Regime fiscale delle prestazioni accessorie

Il capitale derivante dalla prestazione accessoria si configura come un'indennità risarcitoria e pertanto, a differenza della posizione previdenziale in senso stretto, viene liquidato senza subire alcun tipo di tassazione.

#### Beneficiari

Il capitale derivante dalle prestazioni accessorie è corrisposto dalla Compagnia al Fondo il quale provvede a liquidarlo ai soggetti in favore dei quali è prevista la liquidazione della prestazione previdenziale in senso stretto:

- in caso di invalidità l'iscritto stesso;
  - in caso di decesso il capitale è riscattato dagli **eredi** ovvero dai diversi **beneficiari** dallo stesso designati.
- Ai fini della designazione di beneficiari diversi dagli eredi si deve utilizzare la modulistica ordinaria scaricabile dal sito intranet del Fondo, percorso: "modulistica - Designazione beneficiari in caso di decesso".

#### Regime fiscale dei contributi per prestazioni accessorie

Gli importi versati al Fondo per la copertura dei costi delle prestazioni accessorie godono degli stessi vantaggi fiscali previsti per i contributi ordinari e, pertanto, risultano deducibili, rientrando nel limite di € 5.164,57. Conseguentemente, grazie al vantaggio fiscale l'importo delle trattenute nette in busta paga potrà essere inferiore rispetto al costo della copertura assicurativa. A mero titolo esemplificativo, nella tabella sotto riportata sono evidenziati gli importi delle trattenute nette derivanti da € 100 di costo/versamento.

**N.B.** Ai fini del raggiungimento del plafond di deducibilità dei € 5.164,57 si deve tenere conto dei contributi azienda e del contributo iscritto<sup>5</sup>. Il versamento del TFR non incide sul plafond.

<sup>3</sup> L'età assicurativa è calcolata per arrotondamento. Ad esempio un iscritto che al momento dell'ingresso in assicurazione ha 40 anni 6 mesi e 1 giorno, da un punto di vista assicurativo è un 41enne.

<sup>4</sup> Ipotizzato massimo nelle fasce d'età in cui i figli sono distanti dal raggiungimento dell'indipendenza economica.

<sup>5</sup> Chi supera il plafond di deducibilità e ha pagato il premio tramite trattenuta in busta paga, trova automaticamente implementato, il rigo del CU (Contributi non esclusi) dell'importo dei contributi relativi alle prestazioni accessorie. Ai fini dell'esclusione dall'imponibile delle prestazioni previdenziali dei contributi non dedotti l'iscritto dovrà comunicare l'importo indicato nel rigo del CU (Contributi non esclusi) al Fondo.

# Fondo Pensione a contribuzione definita del Gruppo Intesa Sanpaolo

Fasce di Reddito	Aliquota Marginale <sup>6</sup>	Risparmio Fiscale <sup>7</sup>	Trattenuta Netta in Busta Paga
Fino a 15.000	23%	€ 23	€ 77
Da 15.000 a 28.000	27%	€ 27	€ 73
Da 28.000 a 55.000	38%	€ 38	€ 62
Da 55.000 a 75.000	41%	€ 41	€ 59
Oltre 75.000	43%	€ 43	€ 57

## Tempi di inoltro delle richieste di attivazione e delle eventuali disdette

L'attivazione delle coperture assicurative è volontaria. La richiesta di attivazione delle coperture può essere inoltrata al Fondo esclusivamente in occasione dell'apposita "finestra" d'ingresso opportunamente pubblicizzata a mezzo circolare. Le richieste pervenute al di fuori delle finestre d'ingresso non sono tenute in considerazione e l'iscritto dovrà farsi parte diligente per il reinoltro delle stesse. **La richiesta di attivazione delle coperture si intende tacitamente rinnovata di anno solare in anno solare, salvo disdetta** da parte dell'iscritto da fare pervenire al Fondo per il tramite del "Modulo disdetta prestazioni accessorie" **entro il 10 dicembre** e con efficacia a decorrere dal 1 gennaio dell'anno successivo (Rinnovo successivo). **La disdetta non comporta restituzioni di premio.**

## Modulistica

Le richieste di attivazione della copertura assicurativa **saranno tenute in considerazione esclusivamente se inoltrate mediante l'apposita modulistica e subordinatamente alla completezza ed alla correttezza formale** della documentazione richiesta; **gli iscritti in qualità di familiari a carico NON possono richiedere l'attivazione della copertura.**

Coloro che, avendo aderito in passato ad una delle convenzioni sopra riportate, intendono variare la tipologia di copertura / convenzione, dovranno ritrasmettere tutta la modulistica prevista come se fosse una prima adesione (comprensiva della dichiarazione del buono stato di salute o, in alternativa, del questionario sanitario). L'attivazione della nuova copertura assicurativa comporta l'automatica disdetta della precedente.

La modulistica si compone di:

- modulo di Richiesta attivazione delle prestazioni accessorie (Modulo "A" **corredato di copia documento d'identità in corso di validità**) su carta intestata del Fondo che dovrà essere sottoscritto con firma in originale;
- modulo di Adesione (Modulo "B") che dovrà essere sottoscritto in originale in duplice esemplare (uno per il Fondo, che provvederà a trasmetterne uno alla Compagnia<sup>8</sup>).

Gli iscritti **impossibilitati a sottoscrivere la dichiarazione di "Buono stato di salute"** contenuta nel Modulo "B" **dovranno sottoscrivere l'apposito "Questionario Sanitario"** (Mod.1.10890.7GF ediz.12/2014) **che dovrà essere trasmesso in busta chiusa**, la quale dovrà tassativamente riportare in stampatello il cognome, il nome, il codice fiscale.

In base al questionario, la Compagnia valuterà se accettare o meno il rischio riservandosi, eventualmente, la facoltà di chiedere un soprapremio rispetto al costo standard. In tale caso l'attivazione della copertura è subordinata all'accettazione del soprapremio da parte dell'iscritto ed al versamento del contributo complessivo che dovrà essere realizzato in base alle modalità e tempistiche che verranno comunicate.

<sup>6</sup> L'imponibile della posizione previdenziale in senso stretto è implementato dei contributi per prestazioni accessorie. Se teniamo conto anche di questo prelievo ne consegue che, in caso di pensionamento, il vantaggio fiscale è come minimo pari all'aliquota di tassazione marginale meno 15%. Infatti le prestazioni previdenziali sono tassate al massimo con un'aliquota del 15% ridotta dello 0,30% per ogni anno di permanenza successivo al 15° fino ad un minimo del 9%.

<sup>7</sup> L'esempio non tiene conto degli ulteriori vantaggi fiscali derivanti dalle addizionali.

<sup>8</sup> Si consiglia di conservare in luogo sicuro e noto ai familiari le copie della modulistica opportunamente sottoscritte, in caso di necessità infatti potrebbero insorgere difficoltà circa l'espletamento delle formalità.

# Fondo Pensione a contribuzione definita del Gruppo Intesa Sanpaolo

## Modalità di perfezionamento e decorrenze delle coperture assicurative

Gli iscritti che sottoscriveranno l'apposita dichiarazione di "buono stato di salute" prevista nel modulo "B" e le cui richieste di adesione perverranno al Fondo **entro il giorno 25 ottobre 2016**, entreranno in copertura a decorrere dal **01 gennaio 2017**, con tacito rinnovo di anno solare in anno solare **salvo disdetta** da parte dell'**iscritto** da fare pervenire al Fondo per il tramite del "Modulo disdetta prestazioni accessorie" **entro il 10 dicembre di ogni anno** e con efficacia a decorrere dal 1 gennaio dell'anno successivo (Rinnovo successivo).

Presumibilmente nel mese di **marzo 2017** si procederà alla **trattenuta in busta paga** del relativo contributo/premio. Per gli iscritti che nel frattempo hanno cessato il rapporto di lavoro il perfezionamento della copertura è subordinato al pagamento del premio a mezzo bonifico entro il 15 marzo.

Gli iscritti che non potendo sottoscrivere la dichiarazione di buono stato di salute che avranno quindi trasmesso il questionario sanitario, verranno inseriti in assicurazione con la stessa decorrenza (1/1/2017) solo nel caso in cui la Compagnia non richieda soprapremi e riesca a completare gli accertamenti del caso in tempo utile. In tutti i casi in cui la Compagnia chiederà un soprapremio la decorrenza dell'assicurazione sarà subordinata all'accettazione del soprapremio da parte dell'iscritto e verrà concordata tra il Fondo e la Compagnia in funzione dei tempi tecnici richiesti.

L'ammontare del capitale sotto rischio e la tipologia di copertura (morte o morte / IP) sono quelli esposti sulla busta paga<sup>9</sup> su cui viene operata la trattenuta. L'iscritto ha l'onere di segnalare eventuali difformità a mezzo raccomandata A.R..

## Estratto delle esclusioni (riportate nei fascicoli informativi in maniera più dettagliata)

Si precisa che anche per la convenzione con UnipolSai operano le esclusioni normalmente previste per i contratti assicurativi attivabili a livello individuale e che di seguito per comodità sintetizziamo.

Sono esclusi dalle garanzie i casi di decesso o di invalidità derivanti direttamente o indirettamente da:

- dolo del Contraente o del Beneficiario;
- partecipazione attiva dell'Assicurato a delitti dolosi;
- atti di guerra, operazioni militari, partecipazione attiva dell'Assicurato a insurrezioni, sommosse e tumulti popolari;
- sindrome da immunodeficienza acquisita (AIDS) od altra patologia ad essa collegata, nel caso in cui l'Assicurato abbia rifiutato di sottoporsi ai relativi accertamenti sanitari (quando richiesti) e il decesso o l'invalidità avvenga nei primi sette anni successivi all'ingresso in assicurazione; la stessa esclusione si applica nei primi sette anni dall'eventuale aumento della prestazione, se richiesto dal Contraente, con riferimento all'incremento di importo;
- incidente di volo, se l'Assicurato viaggia a bordo di aeromobile non autorizzato al volo o con pilota non titolare di brevetto idoneo e, in ogni caso, se viaggia in qualità di membro dell'equipaggio.

Se il decesso o l'Invalidità dell'Assicurato deriva da una di tali cause escluse dalla garanzia, la Società non effettua alcun pagamento; inoltre, in caso di invalidità dell'Assicurato, è escluso il pagamento del capitale assicurato, o del suo eventuale incremento, qualora sia stata presentata domanda per il riconoscimento dello stato di invalidità dell'Assicurato all'Ente previdenziale di appartenenza, o ad altro ente, anteriormente all'ingresso in assicurazione della posizione individuale o, rispettivamente, alla data di richiesta di incremento del relativo capitale assicurato.

---

<sup>9</sup> Gli iscritti, dipendenti delle Società per le quali le buste paga non sono gestite centralmente da Intesa Sanpaolo, potrebbero non visualizzare nel cedolino stipendio del mese di riferimento l'ammontare del capitale assicurato e la tipologia di copertura prescelta, ma soltanto l'entità della trattenuta.