



FONDO PENSIONE
a CONTRIBUTIONE DEFINITA
del GRUPPO INTESA SANPAOLO



Coperture accessorie 2023

contro il rischio premorienza oppure
premorienza e invalidità permanente

Prima dell'attivazione
leggere la [Circolare n. 7/2022](#), la
Convenzione ed il Set
informativo con le
condizioni contrattuali,
disponibili sul sito
internet del Fondo alla
voce
Moduli>Coperture
accessorie

Lo sapevi che...

Il Fondo da diversi anni offre l'opportunità ai propri iscritti di aderire alle c.d. «coperture accessorie» **Temporanee Caso Morte (TCM)** e **Caso Morte ed Invalidità Permanente*** (TCMIP).



L'adesione alle coperture è **facoltativa** ed **aperta a tutti gli Iscritti dai 18 ai 75 anni.**

Le convenzioni sono state stipulate con:



Broker assicurativo: **AON**

* Per invalidità permanente si intende un'invalidità che riduca a meno di 1/3 la capacità lavorativa dell'individuo, con contestuale interruzione del rapporto di lavoro. L'invalidità può essere causata sia da infortunio che da malattia.

E' a tua diposizione un'assicurazione vantaggiosa – esempio 1



Le nostre convenzioni, essendo su base «collettiva» beneficiano di tariffe e condizioni agevolate:

MASCHI - RISCHIO PREMORIENZA conv. 2019001 ed appendice

CAPITALE FISSO € →	50.000	100.000	150.000	200.000	250.000	300.000	350.000	400.000	CAPITALE VARIABILE		
	Età	Premio annuo €	Età	↓							
20	8,50	17,00	25,50	34,00	42,50	51,00	59,50	68,00	20	55.500	9,44
30	8,50	17,00	25,50	34,00	42,50	51,00	59,50	68,00	30	88.250	15,00
40	14,00	28,00	42,00	56,00	70,00	84,00	98,00	112,00	40	132.500	37,10
50	35,00	70,00	105,00	140,00	175,00	210,00	245,00	280,00	50	110.500	77,35
60	97,00	194,00	291,00	388,00	485,00	582,00	679,00	776,00	60	66.250	128,53

FEMMINE - RISCHIO PREMORIENZA conv. 2019001 e appendice

CAPITALE FISSO € →	50.000	100.000	150.000	200.000	250.000	300.000	350.000	400.000	CAPITALE VARIABILE		
	Età	Premio annuo €	Età	↓							
20	3,50	7,00	10,50	14,00	17,50	21,00	24,50	28,00	20	55.500	3,89
30	3,50	7,00	10,50	14,00	17,50	21,00	24,50	28,00	30	88.250	6,18
40	8,00	16,00	24,00	32,00	40,00	48,00	56,00	64,00	40	132.500	21,20
50	23,00	46,00	69,00	92,00	115,00	138,00	161,00	184,00	50	110.500	50,83
60	53,00	106,00	159,00	212,00	265,00	318,00	371,00	424,00	60	66.250	70,23

Esempio tariffe a premio unico annuale rischio Premorienza (vedi Circolare e convenzioni sul sito internet

www.fondopensioneintesanpaolo.it alla voce Moduli>Coperture Assicurative)

E' a tua diposizione un'assicurazione vantaggiosa – esempio 2



Le nostre convenzioni, essendo su base «collettiva» beneficiano di tariffe e condizioni agevolate:

MASCHI - RISCHIO PREMORIANZA ED INVALIDITA' PERMANENTE conv. 2019002 ed appendice

CAPITALE FISSO € →	50.000	100.000	150.000	200.000	250.000	300.000	350.000	400.000	CAPITALE VARIABILE		
	Età	Premio annuo €	Età	↓	Premio annuo €						
20	11,50	23,00	34,50	46,00	57,50	69,00	80,50	92,00	20	55.500	12,77
30	11,50	23,00	34,50	46,00	57,50	69,00	80,50	92,00	30	88.250	20,30
40	18,50	37,00	55,50	74,00	92,50	111,00	129,50	148,00	40	132.500	49,03
50	53,00	106,00	159,00	212,00	265,00	318,00	371,00	424,00	50	110.500	117,13
60	152,50	305,00	457,50	610,00	762,50	915,00	1.067,50	1.220,00	60	66.250	202,06

Esempio tariffe a premio unico annuale rischio Premorienza ed Invalidità Permanente* (vedi Circolare e convenzioni sul sito internet www.fondopensioneintesanpaolo.it alla voce Moduli>Coperture Assicurative)

FEMMINE - RISCHIO PREMORIANZA ED INVALIDITA' PERMANENTE conv. 2019002 ed appendice

CAPITALE FISSO € →	50.000	100.000	150.000	200.000	250.000	300.000	350.000	400.000	CAPITALE VARIABILE		
	Età	Premio annuo €	Età	↓	Premio annuo €						
20	6,50	13,00	19,50	26,00	32,50	39,00	45,50	52,00	20	55.500	7,22
30	6,50	13,00	19,50	26,00	32,50	39,00	45,50	52,00	30	88.250	11,47
40	12,50	25,00	37,50	50,00	62,50	75,00	87,50	100,00	40	132.500	33,13
50	41,50	83,00	124,50	166,00	207,50	249,00	290,50	332,00	50	110.500	91,72
60	113,00	226,00	339,00	452,00	565,00	678,00	791,00	904,00	60	66.250	149,73

* Per invalidità permanente si intende un'invalidità che riduca a meno di 1/3 la capacità lavorativa dell'individuo, con contestuale interruzione del rapporto di lavoro. L'invalidità può essere causata sia da infortunio che da malattia.

Perché attivare una copertura «facoltativa»?

Come proteggi la tua famiglia nella vita di tutti i giorni....



E' importante pensare al futuro:



E' facile

Scegli in pochi passaggi il tipo di copertura ed il capitale assicurato in base alle tue esigenze e disponibilità economiche.



E' sicuro

Puoi garantire un capitale non tassabile, non pignorabile e non sequestrabile



E' conveniente

Il premio annuo versato per la copertura accessoria concorrerà a formare il *plafond* di deducibilità dal reddito imponibile, fino al limite dei 5.164,57 €



4 passi per attivare la tua assicurazione (annuale, con tacito rinnovo)

E' facile

1 Accedi all'apposita funzione nella Tua Area Riservata, **durante la finestra di adesione (dall'11 ottobre all'11 novembre 2022)**
⚠ Leggere le avvertenze a pag. 6-7 e 8.

2 Scegli il **tipo di copertura** ed il **capitale da assicurare**,

3 Compila la **dichiarazione di buona salute o il questionario anamnestico (nei casi in cui sono previsti)**, firma i moduli ed inviali alla casella: **fondisp@aon.it**.

4 Previa conferma della Compagnia, **sei assicurato a partire dal 01/01/2023** (fatte salve differenti decorrenze dipendenti dalla valutazione della Compagnia e dall'accettazione da parte dell'iscritto di eventuali sovrappremi). Per approfondimenti si rimanda al punto 7 dell'allegato alla Circolare.

- ✓ Premorienza
- ✓ Premorienza e Invalidità permanente



- 50.000 € ❖
- 100.000 € ❖
- 150.000 € ❖
- 200.000 € ❖
- 250.000 € ❖
- 300.000 € *
- 350.000 € *
- 400.000 € *

- ✓ A capitale fisso
* Con obbligo di compilare in ogni caso il questionario anamnestico
- ✓ A capitale variabile in funzione dell'età

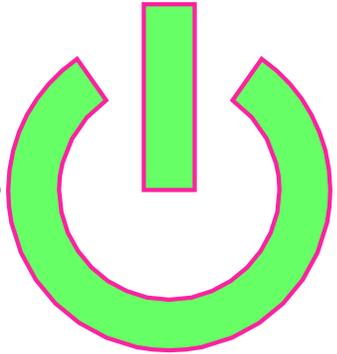
Se non puoi sottoscrivere la dichiarazione di buono stato di salute (o se scegli un capitale superiore ai 250.00 €) devi compilare il questionario anamnestico per la valutazione della Compagnia.

In caso di dichiarazione di buono stato di salute: conferma automatica; in caso di questionario anamnestico: pratica in lavorazione fino alla conclusione della valutazione da parte della Compagnia.

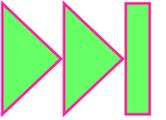
Il tacito rinnovo e/o variazioni di somma assicurata in anni successivi fino ad un massimo di 250.00€, non prevedono nuove dichiarazioni o questionari anamnestici.

Prima di inserire la richiesta è importante sapere che:

- 1 L'applicativo web di adesione **NON HA FUNZIONE DI SIMULAZIONE/PREVENTIVO**



premendo il tasto “conferma” SI AVVIA LA RICHIESTA prescelta



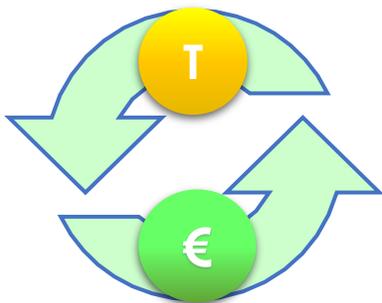
PRIMA DELL'INSERIMENTO DELLA RICHIESTA, è necessario leggere con attenzione la Circolare ed il set informativo presenti sul sito internet del Fondo alla voce Moduli>Coperture assicurative (www.fondopensioneintesanpaolo.it).

Per conoscere l'ammontare del premio corrispondente all'età ed alla tipologia di copertura desiderata, consultare le Tabelle Premi allegate alla Circolare.

In caso di errore o di ripensamento, occorre richiedere l'annullamento della richiesta scrivendo ad Assistenza attraverso il **FORM MAIL** (vedi pag. 8).

In caso di inserimento di una variazione

- 2 **IMPORTANTE:** La richiesta di variazione comporta l'automatica disdetta della copertura dell'anno precedente, SENZA POSSIBILITÀ DI RIPRISTINO.



Se si inserisce una richiesta di variazione, non avendo l'applicativo web funzione di «preventivo», **viene attivata l'opzione prescelta con automatica e definitiva disdetta della copertura attiva nel 2022.**



Nel caso la Compagnia non consenta, sulla base dell'esame del Questionario Anamnestico, la variazione richiesta, o nel caso l'Isritto non accetti l'eventuale sovrappremio comunicato dalla Compagnia stessa, **NON SARÀ IN ALCUN CASO POSSIBILE RIPRISTINARE I MASSIMALI E/O LA TIPOLOGIA DELLA COPERTURA PRECEDENTEMENTE IN ESSERE, PERCHÉ AUTOMATICAMENTE ED IN MODO DEFINITIVO DISDETTATA al momento dell'inserimento della variazione in procedura.**

In caso di inserimento di una nuova adesione o variazione per errore:

- 3 Una volta inserita una richiesta in procedura, la stessa viene registrata a sistema.

Se si desidera annullare un inserimento, occorre scrivere ad Assistenza attraverso il [FORM MAIL](#) - disponibile sul sito internet alla voce "CONTATTI" - **entro e non oltre la chiusura della finestra di adesione (11 novembre)**.



TIENI PRESENTE
CHE



l'annullamento di variazioni inserite per errore,
**NON RIPRISTINA AUTOMATICAMENTE LA COPERTURA
PRECEDENTEMENTE IN ESSERE.**

Se vuoi ripristinare la precedente copertura devi formalizzare tempestivamente (**entro e non oltre l'11 novembre**) specifica richiesta al Fondo all'indirizzo organizzazionefondisp@intesasanpaolo.com.



Il capitale che sceglierai

E' sicuro

Se sei un iscritto puoi scegliere di assicurarti per un **capitale FISSO**, da un minimo di € 50.000 elevabile fino ad un massimo di € 400.000, oppure per un **capitale VARIABILE** in dipendenza dell'età* (crescente sino a 47 anni e quindi decrescente oltre i 47 anni).



II CAPITALE
NON E'
TASSABILE
PIGNORABILE
SEQUESTRABILE



La tariffa annua di ciascuna tipologia di copertura **varia nel tempo**, in ragione dell'invecchiamento dell'assicurato.

Le coperture possono essere attivate anche in presenza di altre assicurazioni individuali; queste ultime non devono essere comunicate al Fondo.

* L'età assicurativa è calcolata per arrotondamento. Ad esempio un iscritto che al momento dell'ingresso in assicurazione (1° gennaio 2023) ha 40 anni e 6 mesi e 1 giorno, da un punto di vista assicurativo è un 41enne (nato dopo il 30 giugno); se ha 40 anni e 6 mesi è un 40enne (nato prima del 1° luglio).

La tariffa è a premio unico annuale

E' conveniente 1

Età dell'Assicurato: minimo 18, non oltre i 75 anni

Pagamento del premio: tramite trattenuta in busta paga se dipendenti delle Società del Gruppo Intesa Sanpaolo o di altre Società ed Enti associati al Fondo oppure a mezzo bonifico se iscritti in qualità di familiari a carico o cessati dal rapporto di lavoro.

La copertura è attiva con decorrenza 1° gennaio 2023, (fatte salve differenti decorrenze dipendenti dalla valutazione del rischio della Compagnia e dall' accettazione da parte dell'iscritto di eventuali sovrappremi o variazioni di copertura) ma il premio si pagherà ad aprile!



FEMMINE - RISCHIO PREMORIENZA ED INVALIDITA' PERMANENTE

conv. 2019002 ed appendice

Esempio

CAPITALE FISSO € →	50.000	100.000	150.000	200.000	250.000	300.000	350.000	400.000	CAPITALE VARIABILE		
Età	Premio annuo €	Età	↓	Premio annuo €							
40	12,50	25,00	37,50	50,00	62,50	75,00	87,50	100,00	40	132.500	33,13
41	14,50	29,00	43,50	58,00	72,50	87,00	101,50	116,00	41	132.500	38,43

Se una donna di **40 anni***, sceglie



Premorienza o Invalidità permanente

Versa nell'anno **37,50 €**.



150.000 €

L'anno successivo, a **41 anni**, verserà **43,50 €**

* L'età assicurativa è calcolata per arrotondamento. Ad esempio un iscritto che al momento dell'ingresso in assicurazione (1° gennaio 2023) ha 40 anni e 6 mesi e 1 giorno, da un punto di vista assicurativo è un 41enne (nato dopo il 30 giugno); se ha 40 anni e 6 mesi è un 40enne (nato prima del 1° luglio).

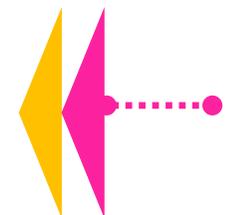
Le tabelle con le tariffe a premio unico annuale sono pubblicate nella Circolare e nelle convenzioni sul sito internet www.fondopensioneintesasnpaolo.it alla voce Moduli>Coperture Assicurative



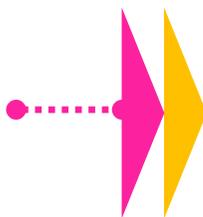
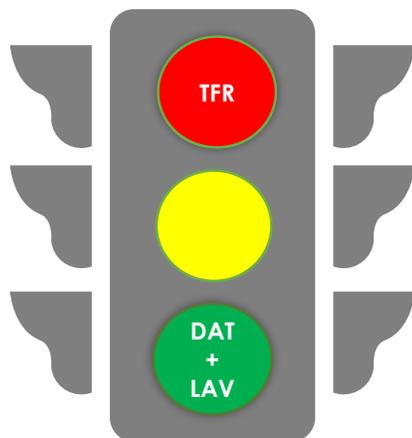
La tariffa è fiscalmente agevolata

E' conveniente 2

T
A
X Il premio annuale versato al Fondo per la copertura delle prestazioni accessorie, «TCM o TCM_IP», **gode degli stessi vantaggi fiscali previsti per i contributi ordinari e, pertanto, risulta deducibile nel limite dei 5.164,57 €**



**IL PREMIO è
UN ONERE
DEDUCIBILE**

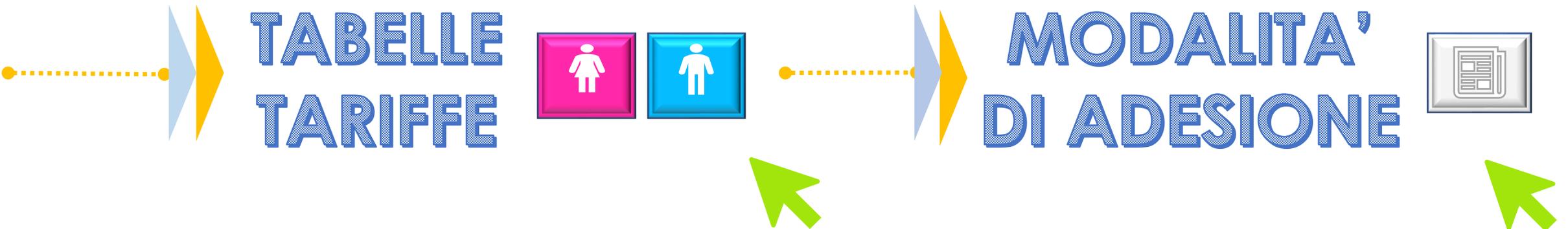


Ai fini del raggiungimento del plafond di deducibilità dei 5.164,57 € annui si deve tenere conto dei contributi azienda (DAT) e del contributo iscritto (LAV)*. Il versamento del TFR non incide sul plafond.

*Chi supera il plafond di deducibilità ed ha pagato il premio tramite trattenuta in busta paga, **trova automaticamente implementato, il rigo della CU** (Contributi non esclusi) dell'importo dei contributi relativi alle prestazioni accessorie. Ai fini dell'esclusione dall'imponibile delle prestazioni previdenziali dei contributi non dedotti l'iscritto dovrà comunicare l'importo indicato nel rigo della CU (Contributi non esclusi) al Fondo.



LINK DIRETTI A:



Prima dell'adesione alle coperture, oltre a consultare le tabelle delle tariffe a premio unico annuale e la Circolare con le modalità di adesione, leggi anche attentamente i set informativi della Compagnia di Assicurazione Elips Life, allegati alle convenzioni, disponibili sul sito internet del Fondo alla voce Moduli>Coperture assicurative (www.fondopensioneintesanpaolo.it).



Per informazioni



Servizio Call Center

Tel. 0422 - 1745996

Attivo da lunedì a venerdì
dalle 09:00 alle 13:00



Servizio posta elettronica

Utilizza l'apposito **FORM MAIL** disponibile sul sito del Fondo alla sezione «Contatti» per informazioni generali sull'adesione alle coperture assicurative.

Per **quesiti specifici**, invece, scrivere a:
organizzazionefondisp@intesanpaolo.com



Servizio **FAQ**

(domande più frequenti)
disponibile sul sito internet del Fondo
www.fondopensioneintesanpaolo.it